

Veiligheids- en Gezondheidsbeleid

Kids Club

Locatie: Om de hoek



Inhoudsopgave

1 Inleiding	3	
2 Missie & Visie	4	
2.1 Missie	4	
2.2 Visie		4
3 Grote risico's	5	
3.1 Fysieke veiligheid		5
3.2 Sociale veiligheid		7
3.3 Gezondheid		7
4 Omgang met kleine risico's	9	
5 Risico-inventarisatie	10	
6 Thema's uitgelicht	11	
6.1 Pedagogisch Beleid		11
6.2 Grensoverschrijdend gedrag		11
6.3 Vier ogenprincipe		11
6.4 Achterwachtregeling		12
7 EHBO regeling	13	
8 Beleidscyclus	14	
9 Communicatie en afstemming intern en extern	15	
10 Klachten	16	
11 Zichtbaarheid	17	

1 Inleiding

Voor u ligt het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid van kinderdagverblijf OM DE HOEK. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Het doel van het veiligheidsbeleid is de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Om dit beleidsplan actueel te houden worden veiligheid en gezondheid steeds geagendeerd op het personeelsoverleg met de Pedagogische Medewerkers die werken bij locatie Om de hoek, dat elk kwartaal plaatsvindt. Ervaringen van de Pedagogische Medewerkers en ook de RI&E's en de uitkomsten daarvan dienen als input voor dit beleidsplan.

De eigenaar is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Centraal staat in de bespreking of deze manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Zo blijven we continu in gesprek over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijze, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt. Jaarlijks voeren we een risico-inventarisatie uit. Waarvan de risico's worden vermeld in dit beleidsplan.

2 Missie & Visie

2.1 Missie

De missie van kinderdagverblijf OM DE HOEK is:

Ieder kind heeft recht om te leren, om zich optimaal te ontwikkelen, om volwaardig mee te doen en samen op te groeien.

In dit veiligheids- en gezondheidsbeleid gaan we nader in op veiligheid en gezondheid. Wij willen kinderen ontvangen in een veilige en gezonde omgeving.

Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's;
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's;
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

2.2 Visie

Om ieder kind de juiste plek te geven werken wij samen met alle partijen in de omgeving om dit te bereiken. Niemand kan dit alleen: een goede samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang, ouders/verzorgers en jeugdzorg is nodig.

Wat willen we bereiken met het veiligheids- en gezondheidsbeleid

We willen graag een beleid creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- het bewustzijn van mogelijke risico's;
- het voeren van een goed beleid op groterisico's en
- het gesprek hierover aangaan met elkaar en met andere betrokkenen.

Het is belangrijk dat we elkaar aanspreken op veiligheids- en gezondheidsthema's. Dit alles met het doel een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3 Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën: fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar de risico-inventarisatie die op de locatie is uitgevoerd.

3.1 Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

1. Vallen van hoogte, bijvoorbeeld van een speeltoestel, van een commode of het vallen uit een bedje.

Genomen maatregelen zijn: onze kinderen van het kinderdagverblijf spelen altijd onder toezicht van de Pedagogische Medewerkers op de speeltoestellen. De Pedagogische Medewerkers houden hier ten alle tijden toezicht op. De buitenspeeltoestellen worden jaarlijks gekeurd door het bedrijf KS Service.

Er wordt ten allen tijden gezorgd dat het kind onder toezicht ligt op de commode, alle spullen van het kind worden gepakt voordat het kind ligt en alles is binnen bereik van de Pedagogisch Medewerkster.

Als kinderen naar bed worden gebracht werken we met het slaapprotocol. Zie hieronder de werkwijze: Sluiten bedden zonder een bed-alert.

Bij twee of meer Pedagogische Medewerkers op de groep:

- Pedagogisch medewerker 1 legt kind(eren) in bed en sluit het hekje van elk bed.
- Pedagogisch medewerker 1 tekent de Aftekenlijst controle bedjes ter bevestiging van de controle op het sluiten van het bed. Noteer het tijdstip van controle (deze aftekenlijst hangt aan de buitenkant van de deur van de slaapkamer).
- Pedagogisch medewerker 2 controleert direct daarna alle bedjes en tekent ook de aftekenlijst. Noteer wederom het tijdstip van controle. Als pedagogisch medewerker 2 niet in de gelegenheid is dit te doen handel je zoals je zou doen als er maar één pm'er op de groep staat.

Bij één Pedagogisch Medewerker op de groep:

- Pedagogisch medewerker 1 legt kind(eren) in bed en sluit het hekje.
- Pedagogisch medewerker 1 tekent de aftekenlijst ter bevestiging van de controle op het sluiten van het bed. Noteer het tijdstip van controle (deze aftekenlijst hangt aan de buitenkant van de deur van de slaapkamer).
- Pedagogisch medewerker 1 controleert direct daarna nogmaals alle bedjes en tekent nogmaals de aftekenlijst met tijdstip van controle.

De volle aftekenlijsten worden opgeborgen in onze dossierkast. De Directrice controleert onder andere aan de hand van de lijsten of de werkwijze wordt nageleefd en onderneemt indien nodig actie. Daarna kunnen de lijsten worden vernietigd. Zie ook de bijlage veilig slapen.

2. Verstikking.

Genomen maatregelen zijn: het aanwezige speelgoed en de aanwezige materialen zijn geschikt voor de leeftijd van de kinderen. Er wordt (fruit) gegeten op de groep onder toezicht van de Pedagogisch Medewerker. Het eten wat gevaar oplevert wordt in kleine stukjes gesneden door de Pedagogische Medewerkers. De Pedagogisch Medewerker is in het bezit van een kinder-EHBO certificaat.

3. Vergiftiging.

Genomen maatregelen zijn: er zijn geen giftige stoffen aanwezig in de speelruimte. Schoonmaakmiddelen en eventuele medicijnen zijn buiten bereik van de kinderen opgeborgen. Er zijn geen giftige planten in de ruimtes en geen giftige struiken op en rond het speelplein.

4. Verbranding.

Genomen maatregelen zijn: Hoge aanrechtjes met een warmwaterkraan worden alleen onder toezicht gebruikt. Kinderen hebben geen toegang tot lucifers of aanstekers. Theewater staat op veilige hoogte. De Pedagogische Medewerkers zijn in het bezit van een kinder-EHBO certificaat. Op locatie is er altijd een hoofd BHV-er die externe hulp inschakelt wanneer nodig. Op de locatie is zonnebrand aanwezig. Dit zal ten alle tijden gebruikt worden bij mooi weer. Zie bijlage hitte protocol.

Warme dranken kinderen 0-4 jaar

Leer kinderen van jongs af aan dat ze van een warme drank eerst kleine slokjes nemen. Zorg voor de kinderen tot 4 jaar dat je dranken deels afkoelt door koud water toe te voegen of de drank voldoende te laten afkoelen voordat je het aanbiedt. Als je half om half koud water en thee doet, kun je er bijvoorbeeld vanuit gaan dat de thee niet meer te warm is.

Warme dranken medewerkers

Zet warme dranken altijd buiten bereik van kinderen. Drink je thee of koffie niet met een kind op schoot of op je arm en loop niet onnodig met een kop warme drank door de ruimte. Je kunt de warme dranken bijvoorbeeld wegzetten midden op een tafel waar kinderen niet bij kunnen, op een dienblad met een opstaande rand. Zo stroomt de thee niet de tafel af als de kop omvalt, maar blijft op het dienblad liggen. Ook kun je een kratje/curver bak(je) op het aanrecht in je groep zetten waarin je kopjes warme drank kunt zetten. Eventueel kun je thee ook aanlengen met wat koud water.

5. Verdrinking.

Genomen maatregelen zijn: de speelplaats is omheind.

6. Brand en ontruiming.

Genomen maatregelen zijn: op de locatie zijn blusmiddelen aanwezig. De meeste Pedagogische Medewerkers hebben een BHV diploma. Mochten ze deze nog niet hebben dan gaan ze op korte termijn in opleiding. Minimaal 1x per jaar wordt een

ontruimingsoefening gehouden. Er is een evacuatiekoord aanwezig en er zijn evacuatiehesjes voor de Pedagogische Medewerkers. Met de school is een afspraak gemaakt dat we meegaan in het ontruimingsplan van school. De plattegrond is in te zien op locatie.

3.2 Sociale veiligheid

In ons pedagogisch beleidsplan schrijven we over de sociale en emotionele veiligheid. We willen dat de kinderen zich veilig voelen. Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

1. Grensoverschrijdend gedrag
Genomen maatregelen zijn: zie hoofdstuk 6, thema's uitgelicht.
2. Kindermishandeling
Genomen maatregelen zijn: zie hoofdstuk 6, thema's uitgelicht.
3. Vermissing
Genomen maatregelen zijn: De kinderen van 0 tot 4 jaar spelen in de ruimte onder toezicht en verlaten de ruimte alleen na toestemming (bijvoorbeeld om naar het toilet te gaan). Er is zicht op de toiletruimtes. De kinderen spelen onder toezicht van de Pedagogisch Medewerker(s) buiten. Het plein is omheind, de Pedagogische Medewerkers controleren of de hekken gesloten zijn als kinderen van 0 tot 4 jaar buiten spelen. Kinderen worden gehaald en gebracht door de ouders/verzorgers of Pedagogische Medewerkers. Als iemand anders een kind komt halen dient dit van tevoren te worden doorgegeven aan de Pedagogisch Medewerker die op dat moment werkzaam is op de groep.

3.3 Gezondheid

Kinderen vormen een kwetsbare groep. Hun afweersysteem is nog in ontwikkeling. Via andere kinderen en bijvoorbeeld door het gezamenlijk gebruik van materialen en toiletten komen ze vaker in contact met allerlei ziekteverwekkers waartegen ze nog geen weerstand hebben opgebouwd. Wetenschappelijk onderzoek heeft aangetoond dat in een omgeving van drie of meer kinderen het aantal infecties verdubbelt. Omdat een kind infecties al kan verspreiden in de fase waarin het kind zelf nog niet ziek is, zijn goede hygiëne en een gezond binnenmilieu noodzakelijk. Door extra aandacht te besteden aan hygiëne kunnen gezondheidsrisico's worden beperkt. Het gaat daarbij niet alleen om een schone leefomgeving en een goede persoonlijke hygiëne, maar ook om het voorkomen van risicovol gedrag. Wij houden onze protocollen actueel volgens de richtlijnen van het RIVM.

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Gastro-enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënisch werken bij luier verschonen = kruisbesmetting);
- Voedselinfectie of voedselvergiftiging infectie via water (legionella);
- Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard);
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus).

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:

- Verspreiding via de lucht: hoest- niesdiscipline, ventileren en luchten;
- Verspreiding via de handen: handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier;
- Verspreiding via voedsel en water: voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid via oppervlakken (speelgoed), goede schoonmaak.

Zie voor de invulling van het gezondheidsbeleid de bijlage: hygiëne.

4 Omgang met kleine risico's

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar over bescherming doet de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Maar het krijgen van een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Kinderen leren door ervaring en zullen een volgende keer voorzichtiger zijn, het risico beter in kunnen schatten en er rekening mee houden. De ervaring van het krijgen van een bult of schaafwondje draagt bij aan de ontwikkeling van kinderen. Daarom aanvaarden wij op onze opvang risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren de Pedagogisch Medewerkers de kinderen hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en materialen, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn. Zie ook de bijlage: hygiëne.

5 Risico-inventarisatie

Jaarlijks voeren wij de Risico-Inventarisatie Veiligheid en Gezondheid uit. Aan de hand van deze inventarisatie brengen we de risico's van onze locatie in kaart.

Hygiëne

Op onze locatie vinden we goede hygiëne belangrijk. Elke avond wordt de ruimte schoongemaakt door het schoonmaakbedrijf. De Pedagogische Medewerkers houden zich aan het schoonmaak schema.

Risico Actie/Maatregelen

Kind stopt klein speelgoed in de mond.

Speelgoed opruimen in aparte kasten zodat jongere kinderen dit niet zomaar kunnen pakken.
Niet met strijkkraaltjes in de groepsruimte spelen.

Kind krijgt eten/drinken met ziektekiemen binnen

Koelkast wekelijks controleren op temperatuur en coderen.

Er is geen toezicht op de toiletjes vanuit het lokaal.

Als peuters alleen naar de toiletjes gaan, de toiletdeur open laten staan. Er is geen deur naar de verschoningsruimte maar wel bij het toilet.

Kind pakt een mes uit de keukenla

Keukenla beveiligen, zodat kinderen deze niet kunnen openen, zolang hoog wegleggen.

Kinderen lopen weg

Buitenhok dichthouden.

Er vindt kruisbesmetting plaats

Het aanrecht in het lokaal alleen gebruiken voor voedselbereiding en alles wat daar mee te maken heeft. Voor alles wat met verschonen/toilet te maken heeft de wasbakken in de toiletruimte buiten het lokaal gebruiken.

6 Thema's uitgelicht

6.1 Pedagogisch Beleid

Een van de opvoedingsdoelen van Kinderdagverblijf OM DE HOEK is het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid. Een kind dat zich veilig voelt in zijn omgeving kan zich ontspannen en kan zichzelf zijn. Een kind voelt zich goed en heeft energie en de drang om te leren en zich te ontwikkelen. De kinderopvang zorgt voor een warme en vertrouwde relatie tussen de Pedagogisch Medewerker en kinderen. Er zijn vaste medewerkers en er is een vaste kern van kinderen in de groep. Op de kinderopvang werken wij met 1 vaste basisgroep. Zie document Pedagogisch Beleid.

6.2 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- De Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
- Met stagiaires wordt het onderwerp: grensoverschrijdend gedrag, regelmatig besproken in een teamoverleg.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers en stagiaires hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Pedagogisch Medewerkers weten hoe er gehandeld moet worden als er een (lijfelijk) conflict is tussen kinderen.
- De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling wordt gehanteerd als er een vermoeden van kindermishandeling is.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

6.3 Vier ogenprincipe

De kinderopvang is zo georganiseerd dat een Pedagogisch Medewerker, stagiair of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien kan worden door een andere volwassene. Op de locatie Om de hoek zijn onze medewerkers vrijwel nooit alleen op de groep, maar werken samen met een collega of stagiair. De kinderopvang is gehuisvest in een basisschool. Mochten er weinig kinderen zijn waardoor er maar 1 PM-er aanwezig is, dan is de eigenaar op locatie er voor het 4-ogen principe. De ramen van het KDV zijn geschikt om door te kijken.

Het vierogenprincipe voor de kinderopvang betekent dat bij kindcentra die dagopvang bieden (kinderdagverblijf, crèche en peuterspeelzaal) altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht/leidster die op de groep staat. De definitie van het vier ogen principe kinderopvang zou daarom eigenlijk moeten zijn 'vierogen- en vierorenprincipe'. Het doel van het vierogenprincipe is het voorkomen van situaties waarin de gelegenheid bestaat tot het plegen van (seksueel) misbruik bij kinderen in de dagopvang. Als een medewerker hiervan wordt verdacht moet de [meldcode kindermishandeling](#) worden gestart.

6.4 Achterwachtregeling

Er zijn bijna altijd meerdere mensen aanwezig omdat we in een school zijn gehuisvest waar ook andere kinderopvang (BSO Bij Suus & Zo) aanwezig is. Bij calamiteiten zullen deze mensen eerst benaderd worden om hulp te bieden. In geval van nood kan er altijd contact op worden genomen met de coördinator of de eigenaar van kinderdagverblijf OM DE HOEK. Zij zorgen indien nodig voor vervanging van de Pedagogisch Medewerker.

7 EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op onze locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor kinder-EHBO en BHV noodzakelijk is. Er is daarom te allen tijden een medewerker op de locatie met een geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Daarnaast is er ook altijd een BHV-er aanwezig op de locatie of gedurende de openingstijden van het KDV. Indien een Pedagogisch Medewerker nog niet in het bezit is van een geldig certificaat dan wordt er zo spoedig mogelijk na indiensttreding een kinder-EHBO en BHV cursus aangeboden.

8 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus start in november 2021 met de jaarlijkse risico-inventarisatie. De Pedagogische medewerkers doen de risico-inventarisatie op de locatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie wordt een plan van aanpak met maatregelen gemaakt om eventuele onaanvaardbare risico's weg te nemen. De voortgang van het plan van aanpak wordt geëvalueerd door de Directrice met de desbetreffende medewerkers. Zie risico-inventarisatie en plan van aanpak, hoofdstuk 5. Veiligheid en gezondheid zijn een vast agendapunt op de agenda van het personeelsoverleg, dat elk kwartaal plaatsvindt. Als de risico-inventarisaties zijn afgerond en de plannen van aanpak zijn gemaakt bespreken we deze in het volgende kwartaal tijdens het gezamenlijke overleg. Ook dit veiligheids- en gezondheidsbeleid maakt deel uit van deze bespreking. Indien nodig wordt het beleid aangepast.

9 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij en zich verantwoordelijk voelen voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Aanpassingen van het beleid zullen altijd in samenspraak met de Pedagogisch Medewerkers tot stand komen. Wanneer een nieuwe medewerker of stagiair op onze locatie komt werken zorgen we voor een introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Tijdens overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers en stagiaires worden zich hierdoor steeds opnieuw bewust van de veiligheid en gezondheid thema's en kunnen elkaar ook dit gebied feedback geven.

Tijdens het intake gesprek wijzen we ouders/verzorgers op het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer er vragen zijn van ouders/verzorgers worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer een vraag voor meerdere ouders/verzorgers van belang is, worden alle ouders/verzorgers via de mail of nieuwsbrief geïnformeerd.

10 Klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder/verzorger een klacht heeft. We staan open voor feedback en bespreken deze klacht het liefst direct met de medewerker of ouder/verzorger zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder/verzorger op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder/verzorger contact opnemen met de Geschillencommissie Kinderopvang. De klachtenregeling staat op onze website www.kinderdagverblijfmdehoek.nl Op deze website wordt jaarlijks een klachtenjaarverslag gepubliceerd.

11 Zichtbaarheid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is inzichtelijk voor Pedagogisch Medewerkers, stagiairs en ouders/verzorgers door middel van een kopie op locatie. Ook is het veiligheids- en gezondheidsbeleid inzichtelijk op onze website: www.kinderdagverblijvomdehoek.nl